

# Марк Кукушкин



## Должность

Бизнес-тренер

## О консультанте

Тренер-консультант в образовательной сфере (управление образованием, среднее и высшее образование) - с 1994 года.

Бизнес-консультант, ведущий консультационных семинаров - с 1996 года.

Тренер в некоммерческом секторе, тренер Фонда «Партнер» - с 1997 года.

Бизнес-тренер - с 1998 года.

Ведущий тренер консультант компании «БЕСТ-Тренинг» - с сентября 1998 года.

Директор по развитию компании «БЕСТ-Тренинг» - с февраля 2000 года.

Корпоративный тренер компании «Русский Алюминий» - с февраля 2002 года.

Корпоративный тренер компании - с сентября 2003 года.

В качестве бизнес-тренера провел более 800 тренингов (регулярная интенсивность - 15-20 тренинговых дней в месяц).

## Направления работы

- Создание и развитие компании «Тренинг-Бутик»
  - «Соединять несоединимое» и «собирать себя» - мои принципы.
  - Интеграция «разных жизней» (гуманитарной и бизнес-составляющих) стала возможной в новом проекте.
  - Очень верю в его успех!
- Создание и развитие компании «БЕСТ-Тренинг» (1998 год - наши дни)
  - Результаты этого пути - одна из самых известных и успешных компаний российского бизнес-тренингового рынка, десятки клиентов, десятки и сотни успешно проведенных за это время тренингов.
- Коучинг ключевых руководителей в компании IBS (2004 год)
  - Первый опыт системного корпоративного коучинга. Хорошие результаты и фантастический опыт!
- Создание и развитие проекта «Открытый Тренерский Университет» (2002 год - наши дни)
  - Одна из проблем тренерского рынка - отсутствие содержательного профессионального общения. Данный проект был направлен на заполнение этой лакуны. Более чем 80 встреч за два года, мастер-классы лидеров тренерского рынка (А.Барышева, Р.Гандапас, М.Кларин, Е.Сидоренко и многие-многие другие) - некоторые результаты работы Университета за этот период.
- Подготовка корпоративных тренеров в компании «Русский Алюминий» (2002 - наши дни)
  - Еще один системный опыт подготовки тренеров в компании, реализуемый уже третий год.
  - Опыт интересен тем, с какой скоростью участники программы начинают карьерно расти в

компании и тем, как тренинги работают как инструмент организационного развития.

- Обучение корпоративных тренеров компании «РОСНО» (2001-2002 годы)
  - Первый опыт подготовки тренеров. Участники той программы обучения успешно трудятся в различных бизнес-организациях (включая РОСНО), неуклонно повышая свою стоимость и профессионализм.

## Образование

1996-1997 гг., Школа консультантов по управлению при АНХ

1993-1996 гг., Московская Высшая школа психотерапии

1990-1996 гг., Философский факультет МГУ им. Ломоносова

1987-1990 гг., Философский факультет Томского Государственного Университета

Семинары, тренинги, обучающие программы для бизнес-тренеров и консультантов (всего около 40 семинаров и тренингов, 1995-2004), в том числе:

- пролонгированная программа подготовки по психодраме (Н.Долгополов)
- режиссерский курс в Студенческом театре МГУ (Е.Слаутин)
- режиссерский курс в Школе Современного Искусства (Е.Вандалковский)
- тренинг для тренеров (Е.Сидоренко)
- семинар-тренинг по коучингу (Д.Уитмор)
- семинар «Самообучающаяся организация» (М.Педлер)
- тренинг «Понимая людей» (Д.Стивенс)
- игры и семинары Школы Культурной Политики (П.Щедровицкий)
- семинары «Школы Диалога Культур» (В.Библер)
- семинары А.Пузыря
- семинар «Новые Коды НЛП» (Д.Гриндер)
- программа подготовки консультантов консалтингового центра «ШАГ»